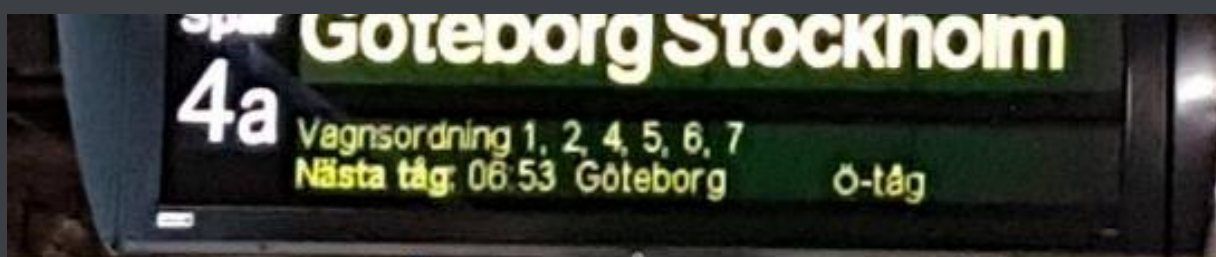


THE
FUTURE
IS NOW





 Gillas av isabellmanda och 29 andra

artssockan. Nu har jag varit hemma i 3 månader "mellan 2 jobb"

Att jobba med hållbarhet...



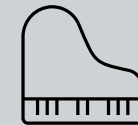
Kan du ta fram material, vi tänkte att nästa kampanj ska ha hållbarhetsfokus.



Ska vi verkligen sälja plastpåsar?



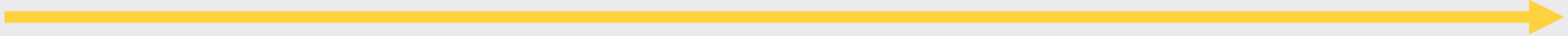
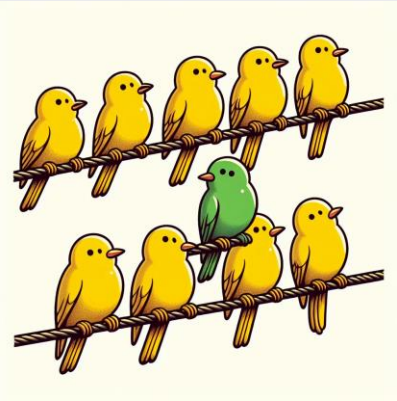
Det har varit miljöfarlig verksamhet på en tomt som vi har ägde 1971, vilket ansvar har vi?



Hur vet vi att vår plan för energieffektivisering är tillräcklig för att klara våra klimatmål?



Hur kommer CSRD påverka kundkraven?



ENGAGEMENT



Hur skapar vi engagemang för hållbarhet?

- Kunskapslyft
- Utbildning
- Börja med våra chefer
- Identifiera talespersoner
- Involvera fler
- Kommunicera det vi göra



Beijer startar sitt hållbarhetsråd

- HR direktör
- CFO
- Supply Chain Director
- Fastighetschef
- Miljökoordinator
- Nationell säljchef

- Head of operational development
- Kund och kategoriutvecklingschef
- Analyst and project manager Sourcing
- Masterdata Manager
- Communication Director
- Head of business solutions (IT)



5.1 Utrota diskrimineringen av kvinnor och flickor
5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande

7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet

8.1 Hållbar ekonomisk tillväxt
8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering
8.4 Förbättra Resurseffektiviteten i konsumtion och produktion
8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla
8.6 Främja ungas anställning, utbildning och praktik
8.7 Utrota tvångsarbete, människohandel och barnarbete
8.8 Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla

10.2 Säkerställ lika rättigheter för alla och utrota diskriminering

12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser
12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall
12.5 Minska mängden avfall markant
12.6 Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning
12.7 Främja hållbara metoder för offentlig upphandling
12.8 öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar

13.2 Integrera åtgärder mot klimatförändringar i politik och planering

15.2 Främja Hållbart skogsbruk, stoppa avskogningen och återställ utarmade skogar
15.3 Stoppa ökenspridningen och återställ förstörd mark
15.4 Bevara bergsekosystem
15.5 Skydda den biologiska mångfalden och naturliga livsmiljöer
15.7 Stoppa tjuvjakt och illegal handel med skyddade arter
15.B Finansiera och skapa incitament för hållbart brukande av skog







Miljödata/ digitalisering/ säljverktyg

- Mer och bättre data på artikelnivå och utveckla digitala system som gör data tillgänglig
- Nya kunderbjudande och paketering av dem som möjliggör hållbart byggande och förenklar införsäljningen av dem.

Best partner for sustainable building



Cirkulära modeller/ avfall

- Effektiv avfallshantering, med sortering för återbruk och återvinning.
- Främja återbrukade produkter och cirkulära affärsmodeller
- Jobba bort överlager och jobba med datummärkta produkter
- Retursystem för emballage och lastbärare
- Sluta Emballage loopen

Best partner for sustainable building

Minska Klimatpåverkan

- Effektiv logistikplanering
- Minska energianvändning i våra fastigheter
- Förnybara källor till el och värme i våra fastigheter
- Omställning från fossila drivmedel till gröna alternativ (t.ex. el, HVO 100)
- Sätta en handlingsplan och målsättning för hur vi ska arbeta med biologisk mångfald

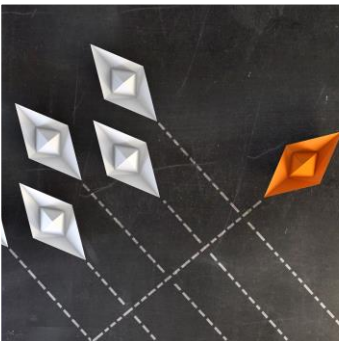
Best partner for sustainable building



Engagemang- och kunskapslyft

- Koppla in hållbarhet i befintlig struktur och prata hållbarhet i nya sammanhang
- Tydlig ansvarsfördelning
- Interna utbildningar
- Kunskapslyft kund
- Nätverkande och samarbete

Best partner for sustainable building



Omvärldsbevakning/ strategi/ uppföljning

- Inkludera Hållbarhet i beslutsunderlag.
- Bevakning av nya regler, lagar och krav i branschen. Vara med att påverka innan reglerna är satta.
- Utveckla ledningssystem
- Miljörapportering och prestandauppföljning
- Ta med alla verksamheter, t.ex. dotterbolag på hållbarhetsresan



Hållbar Sourcing/Own Brand

- Öka andelen produkter i vårt sortiment som är miljöbedömda/miljömärkta.
- Samarbete med leverantör för transparent leverantörskedjor och produkt- och leverantörsdata tillgängliggjord
- Ta fram en handlingsplan för hur vi lyckas med hållbar sourcing med låg klimatpåverkan.
- Utbildning för sourcing avdelning för hållbar upphandling

Best partner for sustainable building

nr	Område	Mål	Rubrik	Delmål	Action	Prinsippal	Skadad	Plan	Stat	Star	Slut	Ansvar	IT	Anteckning	kommentar		
KL.2	Engagemang och Kunskapslyft	FY24 har 100% av Beijers personal har grundutbildning och 2 personal i egenansett per filial är utbildade till att hållbarhetsambassadörer	Tydligt ansvar för delning		Underöka lämplig kravtillnag utifrån hållbarhetsparametrar gällande profilfildor och system för återvinning av profilfildor. - 4000 st fildor var för sig kommunicera dem	NY						Alexandra			Utdöda fildor levereras till Beijers och återvinning av fildor till Beijers. 4000 st fildor var för sig kommunicera dem		
					Det finns en tydlig beskrivning för olika roller kopplade till hållbarhetsarbetet	Göra det tydligt vad varje individ kan göra för att bidra till att vi lyckas med vårt hållbarhetsarbete.	X			skapad	jan-24		Fredrik				
					FY26 är ansvar för delning fullt inledd	Kartlägga nuläge och definiera behov för att årefter kunna sätta mål och tydlig handlingsplan. Säkra att viktig kompetens och specialtjänster är dokumenterade så att de inte försvinner när någon slutar eller byter roll. Tydlig beskrivning av roller och ansvar. Precisera och rutiner inom hållbarhetsfrågor som gör att ansvar i olika frågor blir tydligt.	X			skapad	FY25		Ulrika				
					FY24 är 4%, FY27 10% av vår personal utbildade till att hållbarhetsambassadörer	Säkra att viktig kompetens och specialtjänster är dokumenterade så att de inte försvinner när någon slutar eller byter roll. Tydlig beskrivning av roller och ansvar. Precisera och rutiner inom hållbarhetsfrågor som gör att ansvar i olika frågor blir tydligt.	NY			skapad	FY24		Ulrika				
KL.3		FY24 är 100% av alla anställda skall ha grundutbildning	Inom utbildning		Kunskapsgrupp för att hålla alla utbildade inom hållbarhet och få varje individ med på resan. Gäller även racialis aspekter som mångfald och inkludering. Hållbarhetsdokument på intranätet. Tydliga riktlinjer och handböcker och ledningsstruktur som gör informationen lättillgänglig.	X						Veronica					
					Utbilda fler hållbarhetsambassadörer för att mäta och handlingsplan. Hållbara evener för våra kunder Hörs till med tillgänglighet och stöd i hållbarhetsarbetet i våra verksamheter. Förum för utvärdering av olika funktioner inom hållbarhet, så som miljö, samhälle, hållbarhetsambassadörer och stödjande funktioner.	X			skapad	nov-23		Veronica					
KL.4		100% av våra filialer skall erbjuda hållbara evener	Kunskapslyft kund		Utbilda fler hållbarhetsambassadörer för att mäta och handlingsplan. Hållbara evener för våra kunder Hörs till med tillgänglighet och stöd i hållbarhetsarbetet i våra verksamheter. Förum för utvärdering av olika funktioner inom hållbarhet, så som miljö, samhälle, hållbarhetsambassadörer och stödjande funktioner.	X							Alexandra				
					Kunder med när det gäller hållbarhet. Det ska vara tydligt att Beijer är den leverantör som gör det enklast att bygga hållbart, men också tar stort ansvar för frågan.	X			skapad	mar-24	*****	bärrjan 2024	Alexandra				
KL.5		100% aktivt deltar i det forum för utvärdering av olika funktioner	Nätverkande och samarbete		Definiera vilka forum för utvärdering av olika funktioner ska inledas. Filialer som har ett H-to-m gör fler filialer verkliga, men också att ledning och SK-funktioner lyfter frågan utsett perspektiv när de berör filialer. exempel. En bank på intranätet med goda exempel inom olika områden. T.ex. Boställ.								Veronica				
					Definiera vilka forum för utvärdering av olika funktioner ska inledas. Filialer som har ett H-to-m gör fler filialer verkliga, men också att ledning och SK-funktioner lyfter frågan utsett perspektiv när de berör filialer. exempel. En bank på intranätet med goda exempel inom olika områden. T.ex. Boställ.				skapad	FY25		Veronica					
HS.1		90% av produkt i vårt sortiment som är miljöbedömda är märkta	Öka andelen produkter i vårt sortiment som är miljöbedömda		Plan för miljöbedömning och dokumentation av generiska artiklar. Kontakta leverantörer om deras produktteknik matchning eller inte är. Underöka om vi behöver tilläggsutrustning för att kunna köpa in produkter (t.ex. kemiska produkter, kläder)	NY											
					Säkra att det finns rätt information tillgänglig för att miljöbedömning alternativt. Underöka vilka parametrar som ska definieras för miljöbedömning.	NY											
					Följ upp kraven i inköps S&P om leverantörerna.												
					Kommunicera med leverantörer om att uppfylla transparent leverandörskrav (t.ex. klimatdata). Leverantörer utvärdering, resultatet blir tillgängligt för våra kunder och att de kan använda det.												
HS.2	Hög tillgänglighet har våra leverantörer. FY27 klarar alla våra leverantörer	Samarbete med leverantörer för transparent leverandörskrav	100% av vårt Övn Brand är		Kommunicera med leverantörer om att uppfylla transparent leverandörskrav (t.ex. klimatdata). Leverantörer utvärdering, resultatet blir tillgängligt för våra kunder och att de kan använda det.												
					Kommunicera med leverantörer om att uppfylla transparent leverandörskrav (t.ex. klimatdata). Leverantörer utvärdering, resultatet blir tillgängligt för våra kunder och att de kan använda det.												

Konkreta exempel

Nästan 100
ambassadörer



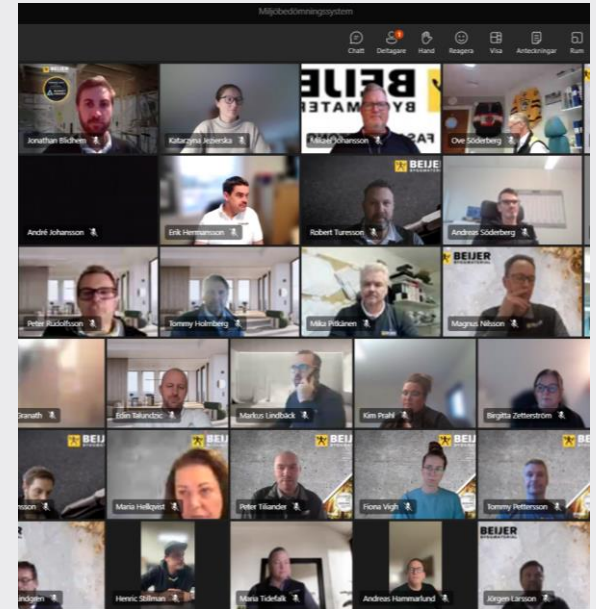
Ny leverantörsutvärdering

Uppdaterad strategi



Klimatverktyg

Nya utbildningar för alla,
funktionsbaserade



Energieffektivisering

Minskat avfall

NYHET

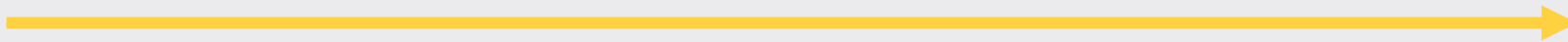
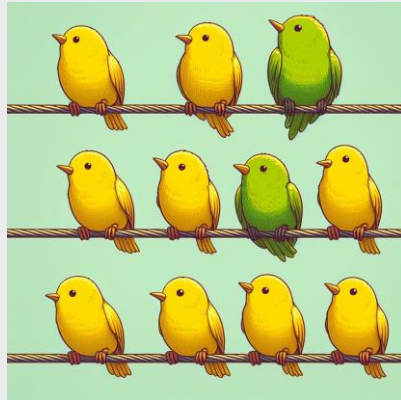
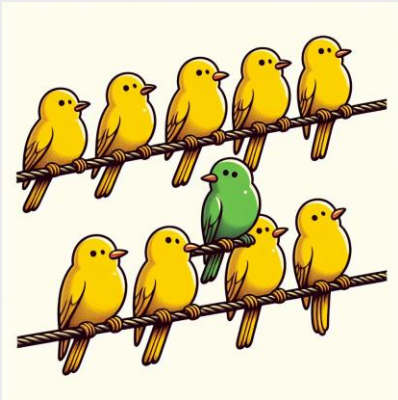
KLIMATFUNKTIONER
på beijerbygg.se

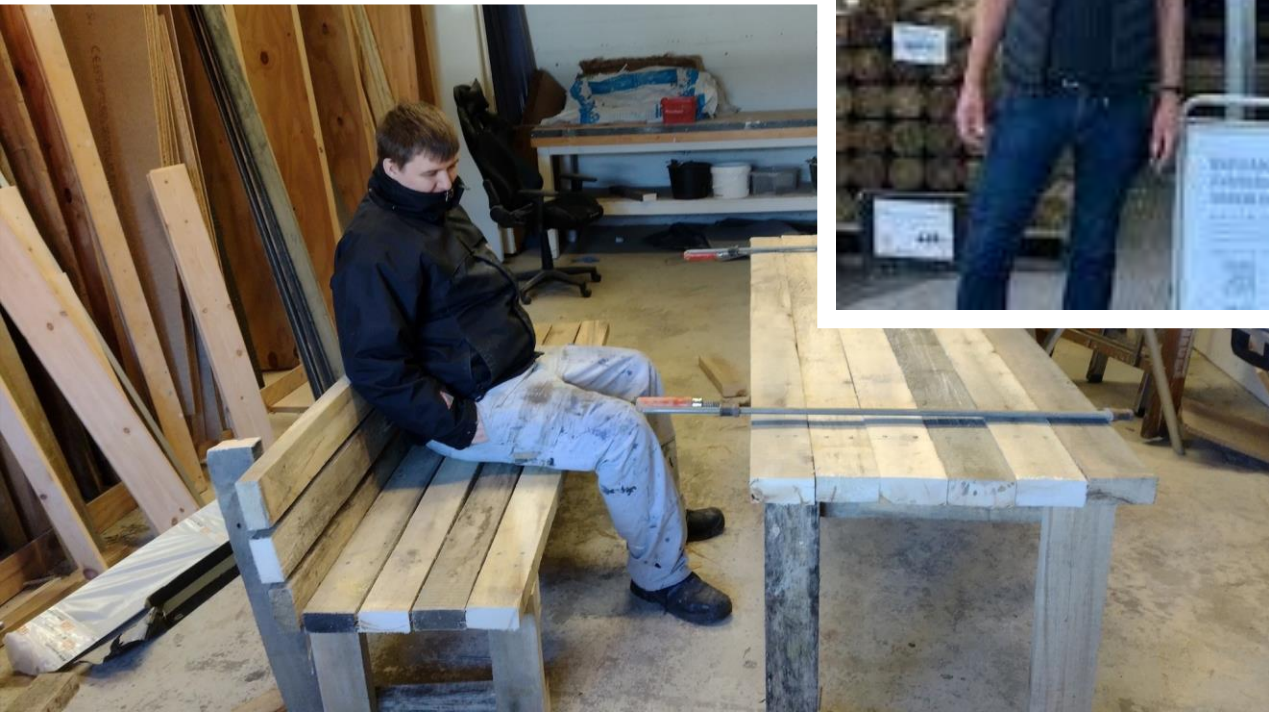
Hjälper dig att

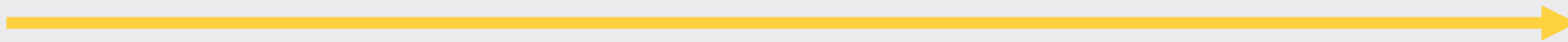
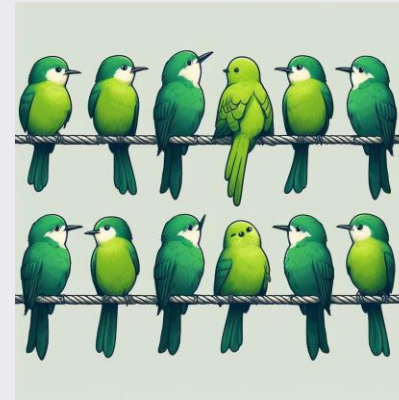
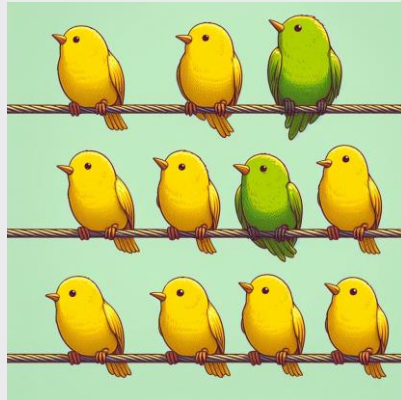
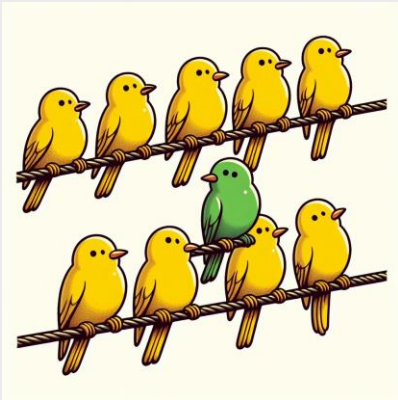
- göra klimatsmarta inköp
- klimatdeklarera snabbt och enkelt



BEIJER
BYGGMATERIAL







Beijers orkester



TACK

Alexandra Rosenqvist
BEIJER BYGGMATERIAL
Alexandra.Rosenqvist@beijerbygg.se

